

## 健康経営宣言

当社は、Daigasグループ企業行動基準に則り、「安全・健康・コンプライアンスは事業の基盤である」という考えのもと、従業員が心身ともに健康でいきいきと働ける職場づくりに取り組んでいます。

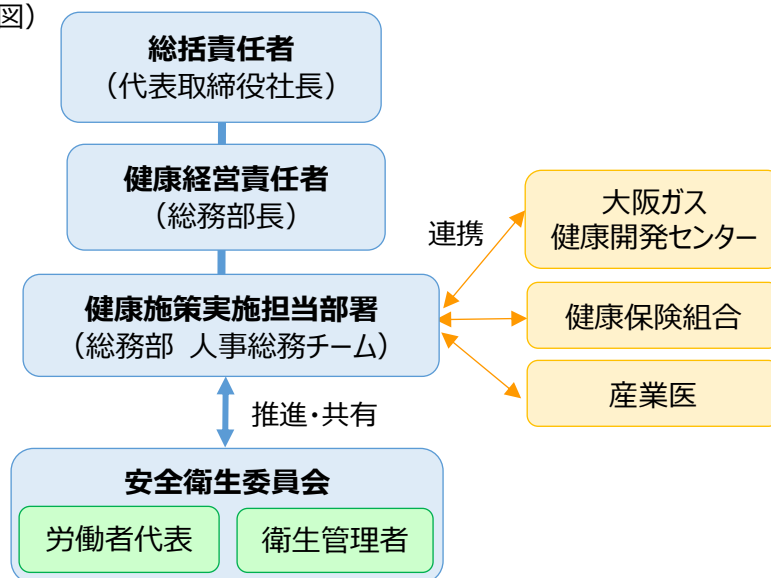
健康経営に取り組むことで、当社の強みを最大限発揮し、課題解決を通じて、お客さまの暮らしとビジネスに貢献できる企業を目指します。

### 【健康経営に取り組む体制】

代表取締役社長を「総括責任者」、総務部長を「健康経営責任者」とし、総務部 人事総務チームが実施主体となり、健康保険組合、大阪ガス健康開発センター、産業医と連携をとりながら、健康施策を実施しています。

また、健康経営に向けた取り組みは、安全衛生委員会を通じて、各事業所の労働者代表、衛生管理者とともに推進・共有しています。

(体制図)



### 【健康経営推進に向けた取り組み内容】

#### (1) 健康診断・ストレスチェックの実施

法令に従い、確実に実施します。(健康診断受診率 100%の継続)

#### (2) 従業員のヘルスリテラシー向上

社内ポータル、社内報、健康関連アプリを活用した、効率的な健康情報の発信を実施します。

#### (3) 運動習慣の向上

ウォーキング推進施策を実施し、従業員の運動習慣の向上を目指します。

#### (4) メンタルヘルス対策

メンタルヘルスに関する教育の実施、資格取得を推進し、従業員の心の健康づくりに努めます。

#### (5) 禁煙対策

喫煙者に対する禁煙フォローを積極的に実施します。

#### (6) その他、従業員の健康づくりのための施策を実施します。

- ・感染症対策
- ・職場環境整備
- ・その他健康課題への理解促進 (女性特有の健康課題への取り組み 等)