

採用活動におけるセクシュアルハラスメント防止の取り組みについて

○基本方針

関西ビジネスインフォメーション株式会社は、すべての応募者が安心して採用選考に参加できる環境づくりに努めています。

採用活動においては、応募者の人格と人権を尊重し、求職者等に対するセクシュアルハラスメントを一切許容しません。

また、公正かつ透明性の高い採用活動を推進します。

○面接に関するガイドライン

【面接日時】

原則として当社営業日の 9:00～19:00 開始とします。

【面接場所】

原則としてオンライン（当社が指定するオンラインツール）または当社施設で実施します。

【面接官】

面接官を含む採用活動に関わる従業員に対し、ハラスメント防止について周知・徹底を行っています。

【求職者との連絡方法】

選考期間中の連絡は、原則として総務部採用担当従業員が行います（入社手続きに関する連絡を除きます）。また、事前の案内なく、採用活動に関わる従業員以外から応募者へ連絡することはありません。

当社からの連絡は、当社メールアドレス（@kbinfo.co.jp）、会社携帯電話、会社固定電話を使用し、従業員個人の私用連絡先は利用しません。

○ハラスメント相談窓口

当社従業員による求職者等へのセクシュアルハラスメントに関する相談窓口を設置しています。

総務部 ハラスメント相談窓口

メールアドレス：kbi-hara@kbinfo.co.jp

○ご相談にあたって

ご相談内容の秘密は厳守します。

また、ご相談いただいたこと、または相談に協力いただいたことを理由として、不利益な取り扱いを行うことはありません。